



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคีรีส
เรื่อง รับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคีรีส อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาคีรีส

อาศัยอำนาจตามความในหมวด 4 ข้อ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2547 จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน 2 ตำแหน่ง 3 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

1.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ

1.1.1 ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 1 อัตรา

1.2 พนักงานจ้างทั่วไป

1.2.1 ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ประเภททั่วไป) จำนวน 2 อัตรา

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.1 ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ลงบัญชีและทะเบียนพัสดุ ตรวจสอบใบสำคัญช่วยเก็บและจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ เก็บรวบรวมและรักษาเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ประเภททั่วไป) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กในลักษณะบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ครบทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาไปพร้อม ๆ กัน สังเกตและบันทึกความเจริญเติบโต พฤติกรรม พัฒนาการต่าง ๆ ของเด็กอนุบาลและปฐมวัย จัดสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะเหมาะสมในการพัฒนาทุกด้าน ทั้งภายในและภายนอกอาคารให้สะอาด มีความปลอดภัยและเหมาะสมกับพัฒนาการของเด็ก เป็นสื่อกลางในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเด็กกับผู้ปกครองและมีความรู้เรื่องโภชนาการและอาหารเป็นอย่างดีและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

3. คุณสมบัติของพนักงานจ้าง

3.1 คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์นับถึงวันรับสมัคร และไม่เกิน 60 ปี
- (3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

/ก.โรคเรื้อนในระยะ...

- ก. โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- ง. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน

อื่นของรัฐ

(9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ

หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครเลือกสรรได้

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครรับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ

ตำแหน่ง ดังนี้

3.2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ

เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3.2.2 ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ประเภททั่วไป) มีวุฒิการศึกษา

มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

4. ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

4.1 ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการพัสดุที่ไม่ยาก ภายใต้การ

กำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่งหรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดหรือละเอียดถี่ถ้วน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4.2 ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ประเภททั่วไป) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจที่

เป็นกิจวัตรประจำวันของเด็กอนุบาลและปฐมวัย การส่งเสริมพัฒนาการของเด็กในลักษณะบูรณาการเชิงสร้างสรรค์ครบทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่ชัดหรือละเอียดถี่ถ้วนและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

5. หลักเกณฑ์การเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน จะยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี ได้แก่ การสอบข้อเขียน/การทดสอบการปฏิบัติงาน/ การสัมภาษณ์/การตรวจสอบประวัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

/6.เกณฑ์การตัดสิน

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามที่กำหนด ในหลักสูตรและวิธีการเลือกสรร (ข้อ 9) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของสมรรถนะแต่ละด้านตามที่คณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

7. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับและ บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีกำหนดหนึ่งปี

8. ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร จะได้รับการจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรร ดังนี้

8.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ สี่ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกำแพงเพชร เห็นชอบ โดยได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ดังนี้

(1) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 6,050.-บาท

8.2 พนักงานจ้างประเภททั่วไป กำหนดการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 1 ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกำแพงเพชร เห็นชอบ โดยได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ดังนี้

(2) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ประเภททั่วไป) อัตราค่าตอบแทน เดือนละ 5,340.-บาท

9. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

9.1 ทดสอบประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- ความรู้ความสามารถทั่วไปในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม

9.2 ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

- ความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติในตำแหน่ง
- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและในการปฏิบัติหน้าที่
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

9.3 ทดสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ผู้สมัครสอบจะต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตามเกณฑ์การตัดสินก่อน คือจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงมีสิทธิเข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล , พนักงานจ้าง ความรู้เกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการ

10. การสมัครเลือกสรรและสถานที่รับสมัคร

10.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ 16 – 24 มกราคม 2555 เฉพาะวันทำการ ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคีรีส อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

10.2 เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

- (1) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ฉบับ
- (2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด 1.5 X 2 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- (3) สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ 1 ฉบับ
- (4) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน
- (5) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ฉบับ

10.3 วิธีการสมัครเลือกสรร

- (1) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเองแล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามที่กำหนด
- (2) เจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจคุณสมบัติของผู้สมัคร หากมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องแล้วจะมอบบัตรประจำตัวให้แก่ผู้สมัคร ซึ่งผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวนี้ไว้ตลอดการเลือกสรร และต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่ใช้เข้ารับการเลือกสรรหรือเมื่อมาติดต่อเกี่ยวกับการเลือกสรร

10.4 เงื่อนไขการสมัครเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครเลือกสรรนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครเลือกสรรให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคีรีส จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรหรือบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

11. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

- (1) ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร 100.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ทุกตำแหน่ง

12. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าเลือกสรร กำหนดวันสอบ และประกาศผลการเลือกสรร

วันที่ 26 มกราคม 2555	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ประกาศกำหนดวัน เวลาและสถานที่สอบ
วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2555 เวลา 09.00 – 12.00 น. เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป	สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555	ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2555

(ลงชื่อ)

(นายฉลวย สีทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคีรีส